

Разработка и применение профессиональных стандартов

Проблемы Плана разработки профессиональных стандартов до 2015 года.



Правовая база профессиональных стандартов

(появилась в конце 2012 г. – в начале 2013 г.)

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597: разработать к 2015 году и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов

Внесены изменения в **Трудовой кодекс**

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2012 г. № 2204, утвердившее План разработки профессиональных стандартов на 2012-2015 годы

Приказ Минтруда России от 30 ноября 2012 г. № 565 «Об утверждении план-графика подготовки профессиональных стандартов в 2013-2014 годах»

Национальный план развития профессиональных стандартов



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О мероприятиях по реализации государственной социальной политики

В целях дальнейшего совершенствования государственной социальной политики постановляю:

1. Правительству Российской Федерации:

а) обеспечить:

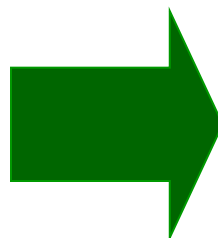
увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза;

доведение в 2012 году средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе;

б) подготовить и внести до 1 сентября 2012 г. в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов;

в) утвердить до 1 декабря 2012 г. план разработки профессиональных стандартов;

г) разработать к 2015 году и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов;



Федеральные органы исполнительной власти (по списку)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21 г. Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

23 ИЮЛ 2012 № 14-0/10/2-613

На № _____ от _____

В целях выполнения подпунктов в) и г) пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» о подготовке плана разработки профессиональных стандартов Министерство труда и социальной защиты направляет проект плана разработки профессиональных стандартов на 2013-2014 годы, взамен ранее направленного.

Просим представить предложения в проект Плана разработки профессиональных стандартов на 2013-2014 годы по прилагаемой форме, в срок до 30 июля 2012 года, в том числе, по электронной почте: MinistryKF@presmi.gov.ru

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

109240, Москва, Котельническая наб., д.17
Телефоны: (495) 663-04-32, 663-04-31
Факс: (495) 663-04-32, E-mail: rppr@rppr.ru

Правительство Российской Федерации

Российский союз промышленников и предпринимателей во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (пункт 1, подпункты б, в, г) представляет предложения по формированию и структуре национального плана развития профессиональных стандартов до 2015 года (приложения 1, 2).

Указанные предложения 20 июня 2012 года заслушаны на расширенном заседании Общественно-государственного совета системы независимой оценки качества профессионального образования.

Учитывая отсутствие единых подходов к методике разработки профессиональных стандартов и несогласованность действующей заинтересованных структур, РСПП считает также целесообразным:

Утверждать на государственном уровне макет профессионального стандарта и единого порядка разработки профессиональных стандартов (приложения 3-4);

привлечение Общественно-государственному совету системы независимой оценки качества профессионального образования статуса координационного органа при Правительстве Российской Федерации, расширив его состав за счет включения представителей заинтересованных органов исполнительной власти.

Приложение: на 33л.

Президент РСПП

А.Н. Шокин

Л.Ю.Ельцова

Министерство развития России

2000613 23.07.12

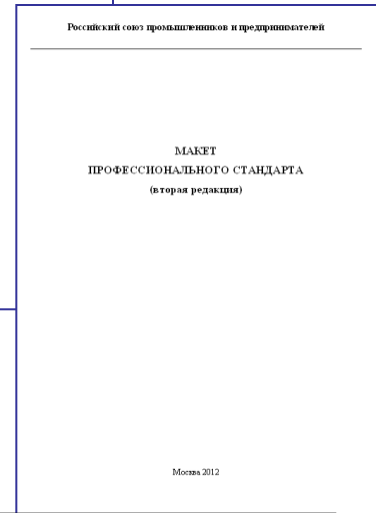
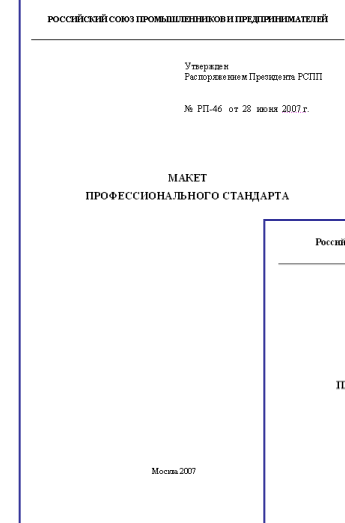
Профессиональный стандарт - многофункциональный нормативный документ, определяющий в рамках конкретного вида экономической деятельности (области профессиональной деятельности) требования к содержанию и условиям труда, квалификации и компетенциям работников по различным квалификационным уровням:

☞ систематизирует представления о содержании профессиональной деятельности с опорой на основные **бизнес-процессы**

☞ описывает именно **функционал**, при этом с учетом возможностей карьерного роста работника

☞ осуществляет **связь систем стандартизации и унификации сфер труда и подготовки кадров** по видам экономической деятельности и областям профессиональной деятельности (установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание видов трудовой деятельности и пр.)

☞ решает широкий круг задач в области **управления персоналом** (разработки стандартов предприятия, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций; тарификации должностей; отбора, подбора и аттестации персонала, планирования карьеры)



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ¹

(наименование профессионального стандарта)

Регистрационный номер

1. Общие сведения

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Вид трудовой деятельности (группа занятий):

(код ОКЗ ²)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

(код ОКВЭД ³)	(наименование вида экономической деятельности)

Национальный реестр профессиональных стандартов

Реестр РСПП

Профессиональные стандарты в области авиационной техники

- Послепродажное обслуживание авиационной техники
- Прочностные расчеты авиационных конструкций
- Проектирование и конструирование авиационной техники
- Проектирование и конструирование механических конструкций, систем и агрегатов ЛА
- Разработка комплексов бортового оборудования авиационных летательных аппаратов

29 ПС

Профессиональные стандарты в области информационных технологий:

- Менеджер информационных технологий
- Администратор баз данных
- Менеджер по продажам решений и сложных технических систем
- Программист
- Системный аналитик
- Системный архитектор
- Специалист по информационным системам
- Специалист информационной безопасности
- Специалист по информационным ресурсам
- Специалист по системному администрированию

Профессиональные стандарты в индустрии гостеприимства

Профессиональные стандарты в индустрии питания

Профессиональный стандарт «Монтаж каркасно-обшивных конструкций»

Профессиональный стандарт «Управление (руководство) организацией»

Профессиональный стандарт «Управление рисками (риск-менеджмент) организации»

Профессиональный стандарт «Метрологическое обеспечение разработки, производства и испытаний нанотехнологической продукции»

Профессиональный стандарт «Производство наноразмерных полупроводниковых приборов и интегральных схем с использованием нанотехнологий»

№ д/п	Организация	Область деятельности
1	Ассоциация предприятий компьютерных и информационных технологий	Информационные технологии
2	ГОУ ДПО «Региональное агентство развития квалификаций», Татарстан	Предоставление транспортных услуг населению
3	Межрегиональная тьюторская ассоциация	Тьюторское сопровождение в образовании
4	Московский государственный психолого-педагогический университет	Психолог образования Воспитатель дошкольного образовательного учреждения Учитель начальных классов
5	НП «Русское общество управления рисками»	Управление рисками
6	Фонд инфраструктурных и образовательных программы (ОАО «Роснано»)	Наноиндустрия
7	Общероссийская общественная организация «Ассоциация медицинских сестёр России»	Деятельность сестринского персонала
8	СРО НП «Национальное агентство контроля сварки»	Сварка и родственные процессы
9	Центр профессионального образования Самарской области	Оптовая и розничная торговля, производство машин и оборудования, обработка металлических изделий с использованием основных технологических процессов машиностроения
10	ФГОУ СПО «Санкт-Петербургский Медико-технический колледж» Федерального медико-биологического агентства На стадии подготовки и обсуждения проектов	Здравоохранение и предоставление социальных услуг, прочая деятельность по охране здоровья — медицинская оптика
11	ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «ТНК-ВР», ОАО «АК «Транснефть», РГУ нефти и газа им. Губкина	Нефтегазовая отрасль
12	ФГАУ «Федеральный институт развития образования»	Образование Защита детства
13	Центр образования и сертификации персонала «Универсум», Челябинск	Сервис
14	Автономная некоммерческая организация «Научно-методический центр медиации и права»	Медиация
15	ОПТИЧЕСКАЯ АССОЦИАЦИЯ	Розничная торговля медицинскими товарами и ортопедическими изделиями. Производство оптических приборов, фото- и кинооборудования, кроме ремонта, Деятельность среднего медицинского персонала в области оптометрии

Реестр РСПП (стандарты в разработке)

23 ПС

Реестры ОАР, Минпромторга

21 ПС

Наименование профстандарта	Регистрационный номер	Диапазон квалификационных уровней
Дизайнер автомобилестроения	СтОАР 3.1-2012	2-5
Конструктор по автомобилям	СтОАР 3.2-2012	1-6
Логист автомобилестроения	СтОАР 3.3-2012	2-5
Специалист металлообрабатывающего производства	СтОАР 3.4-2012	2-5
Специалист по окраске	СтОАР 3.5-2012	2-5
Специалист по инструментальной оснастке	СтОАР 3.6-2012	2-4
Специалист по металлоконструкциям	СтОАР 3.7-2012	2-5
Специалист по мехатронике	СтОАР 3.8-2012	2-6
Специалист по мехатронным системам автомобиля	СтОАР 3.9-2012	4-6
Специалист по сборке агрегатов и автомобиля	СтОАР 3.10-2012	2-7
Специалист промышленного инжиниринга	СтОАР 3.11-2012	3-6
Технолог машиностроительного производства по металлообработке	СтОАР 3.12-2012	1-5

Федеральный закон Российской Федерации от 3 декабря 2012 г. N 236-ФЗ

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1
Федерального закона «О техническом регулировании»

Трудовой кодекс: Статьи 57, 143, 144, 195, 330

Федеральный закон «О техническом регулировании»: Статья 1

Статьей 195 Трудового кодекса Российской Федерации вводится
определение понятия профессионального стандарта.

**"Статья 195 (1). Понятия квалификации работника, профессионального
стандарта**

Квалификация работника - уровень знаний, умений, **профессиональных навыков**
и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой
работнику для осуществления определенного **вида профессиональной
деятельности**.

Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а
также установления тождественности наименований должностей, профессий и
специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике
работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей
руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и
специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается
Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней
комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»

Профессиональные стандарты разрабатываются объединениями работодателей, профессиональными сообществами, СРО с участием образовательных организаций профессионального образования

Профессионально-общественное обсуждение проектов, экспертиза в профессиональном сообществе

Размещение Минтрудом России проектов профессиональных стандартов на своей сайте и организация их общественного обсуждения

Рассмотрение проектов профессиональных стандартов профильными федеральными органами исполнительной власти

Одобрение профессиональных стандартов Экспертным советом при Минтруде России и утверждение Минтрудом, внесение в реестр

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»

Профессиональные стандарты будут применяться:
работодателями при формировании кадровой политики организации, обучении и аттестации работников, тарификации работ и установлении систем оплаты труда,
образовательными организациями профессионального образования – при разработке профессиональных образовательных программ, а также при разработке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29 ноября 2012 г. № 2204-р

МОСКВА

В соответствии с подпунктом "в" пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики":

1. Утвердить прилагаемый план разработки профессиональных стандартов на 2012 - 2015 годы.

2. Минтруду России: утвердить план-график подготовки профессиональных стандартов в 2013 - 2014 годах; представлять ежегодно, до 1 марта, в Правительство Российской Федерации доклад о ходе выполнения плана, указанного в пункте 1 настоящего распоряжения.

Председатель Правительства Российской Федерации **Д. Медведев**



П Л А Н

разработки профессиональных стандартов на 2012 - 2015 годы

	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1. Подготовка проекта постановления Правительства Российской Федерации, предусматривающего утверждение порядка разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов	декабрь 2012 г.	Минтруд России, Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Минздрав России, Минфин России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей, общероссийских объединений профсоюзов и автономной некоммерческой организации "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов"

	Срок исполнения	Ответственные исполнители
2. Формирование экспертного совета по профессиональным стандартам при Минтруде России	январь 2013 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
3. Подготовка методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта	I квартал 2013 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
4. Разработка макета профессионального стандарта	I квартал 2013 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
5. Разработка уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов	I квартал 2013 г.	Минтруд России, Минобрнауки России с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
6. Разработка профессиональных стандартов в соответствии с планом-графиком, утвержденным Минтрудом России: не менее 400 профессиональных стандартов в 2013 году; не менее 400 профессиональных стандартов в 2014 году	2013 - 2014 годы	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профсоюзов
7. Создание реестра профессиональных стандартов	2013 год	Минтруд России
8. Создание информационного ресурса, содержащего сведения о развитии системы квалификаций, разработке и утверждении профессиональных стандартов	IV квартал 2013 г.	Минтруд России, Минкомсвязь России
9. Создание общедоступной базы данных профессиональных сообществ и их членов	2013 год	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов

10. Подготовка предложений по дальнейшей разработке профессиональных стандартов на 2015 - 2020 годы	IV квартал 2014 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
11. Подготовка предложений по образованию комиссии при Правительстве Российской Федерации по развитию национальной системы квалификаций	IV квартал 2014 г.	Минтруд России, Минобрнауки России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
12. Подготовка предложений о поэтапной замене Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих на профессиональные стандарты, утвержденные в установленном порядке	IV квартал 2013 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов

13. Информационная поддержка реализации плана разработки профессиональных стандартов на 2013 - 2014 годы (проведение конференций, семинаров)	2013 - 2015 годы	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
--	------------------	---

№	Группы занятий (профессий)*	Количество проф. стандартов		
		2013 г.	2014 г.	2013-2014
1.	Руководители организаций и их структурных подразделений	9	5	14
2.	Специалисты в области естественных, общественных биологических, сельскохозяйственных, технических и родственных наук	15	20	35
3.	Специалисты в области экономики, финансов, управления и права	12	13	25
4.	Специалисты в области архитектуры, проектирования, геодезии, топографии и дизайна	10	10	20
5.	Инженеры и технические специалисты инженерных направлений	30	30	60
6.	Специалисты в области компьютерных технологий	8	5	13
7.	Работники в области образования	10	15	25
8.	Работники в области здравоохранения	20	11	31
9.	Работники в области искусств, культуры, спорта	13	12	25
10.	Работники средств массовой информации	10	20	30
11.	Работники в сфере социального обслуживания	4	4	8
12.	Работники в сфере общественной безопасности	3	4	7
13.	Административные и офисные работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	10	10	20
14.	Работники сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыбоводства	10	15	25
15.	Рабочие в сфере строительства, добычи и переработки полезных ископаемых, энергетики, промышленности и родственных профессий	110	100	210
16.	Рабочие в сфере транспорта, связи и родственных профессий	20	35	55
17.	Рабочие по изготовлению, ремонту и обслуживанию оборудования, приборов, изделий, инструментов	56	56	112
18.	Рабочие - операторы, аппаратчики и машинисты установок и машин, слесари - сборщики	25	25	50
19.	Работники жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и гостиничного обслуживания	35	35	70

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, НА РАЗРАБОТКУ КОТОРЫХ ПОСТУПИЛИ ЗАЯВКИ

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Наименование организации	Дата подачи заявки	Срок подготовки
1.	Профессиональный стандарт профессии «Медиатор»	Автономная некоммерческая организация «Центр медиации и права»	15 февраля 2013 г.	I квартал 2014 г.
2.	Управление рисками (риск-менеджмент) организации	НП «Русское общество управление рисками»	15 февраля 2013 г.	II квартал 2013 г.
3.	Банковская деятельность	Ассоциация российских банков	20 февраля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
4.	Организационное и информационное обслуживание организации	ООО «Центр экспертизы и сертификации»	20 февраля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
5.	Деятельность трамвайного транспорта; Деятельность троллейбусного транспорта	АНО Центр дополнительного профессионального образования и сертификации "Региональное агентство развития квалификаций"	21 февраля 2013 г.	III квартал 2013 г.
6.	Психологическое сопровождение образовательного процесса	ГБОУ ВПО города Москвы «Московский городской психолого-педагогический университет»	22 февраля 2013 г.	II квартал 2013 г.
7.	Деятельность профессиональных организаций	НП «Федерация Рестораторов и Отельеров»	25 февраля 2013 г.	2015 г.
8.	Специалисты по управлению имуществом	АНО "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов"	26 февраля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
9.	Руководители организаций и их структурных подразделений	АНО "Национальный центр сертификации управляющих."	26 февраля 2013 г.	III квартал 2013 г.
10.	Специалист в оценочной деятельности	Бсероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций	01 марта 2013 г.	II квартал 2013 г.
11.	Работники в сфере общественной безопасности	Саморегулируемая организация Ассоциация предприятий безопасности "Школа без опасности"	01 марта 2013 г.	2013 г., 2014 г.
12.	Специалисты службы охраны труда	Национальная ассоциация центров охраны труда	01 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.

13.	Специалист по управлению персоналом	ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования"	02 марта 2013 г.	I квартал 2014 г.
14.	Управляющий жилищными проектами в сфере жилищной кооперации и некоммерческого найма	Фонд развития жилищной кооперации Северо-Западного федерального округа	04 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.
15.	Педагог профессионального обучения	АНО «Урало-Сибирский центр развития квалификаций и компетенций»	05 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.
16.	Специалисты атомной отрасли	НП «Ассоциация по выводу из эксплуатации радиационно-опасных объектов»	05 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.
17.	Работники лифтового комплекса	Национальный лифтовый союз	05 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.
18.	Работники сферы электротехники и электроэнергетики	ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «МЭИ»	05 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.
19.	Врачи-спидиатры в области ядерной медицины	Межрегиональная общественная организация содействия развитию ядерной медицины "Общество ядерной медицины"	06 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.
20.	Монтаж опалубочных систем	НП "Управление строительства "Атомстройкомплекс"; ГБОУ СПО СО "Уральский колледж технологий и предпринимательства"	07 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.
21.	Предоставление социальных услуг	АНО Центр дополнительного профессионального образования и сертификации "Региональное агентство развития квалификаций"	10 марта 2013 г.	I квартал 2014 г.
22.	Специалисты в области устойчивого развития корпоративной и социальной ответственности	Некоммерческое партнерство по проведению экспертизы в области промышленности и энергетики "Экспертный клуб"	11 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.
23.	Специалисты в области банковской деятельности	Международная общественная организация "Гильдия финансистов"	12 марта 2013 г.	I квартал 2014 г.
24.	Управление сестринской деятельностью	НП "Ассоциация специалистов с высшим сестринским образованием"	14 марта 2013 г.	I квартал 2015 г.
25.	Специалисты по производству машин и	Центр профессионального образования Самарской	14 марта 2013 г.	I квартал 2014 г.

	оборудования; Специалисты в области металлообработки; Специалисты по производству электрооборудования, электронного и оптического оборудования; Продавцы в оптовой и розничной торговле	области		
26	Специалист по социальной работе	ФГБОУ ВПО "Российский государственный социальный университет"	14 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.
27	Специалисты по дошкольному образованию	Межрегиональная ассоциация дошкольных организаций	15 марта 2013 г.	III квартал 2013 г.
28	Специалисты по связям с общественностью	Российская ассоциация по связям с общественностью	18 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.
29	Специалист в области охранной деятельности	Профессиональный союз негосударственной сферы безопасности	19 марта 2013 г.	II квартал 2013 г.
30	Гид-экскурсовод Специалист по обслуживанию медицинской техники, Веб-разработчик	АНО "Агентство развития профессиональных квалификаций Республики Башкортостан"	21 марта 2013 г.	II квартал 2014 г.
31	Специалист по работе с семьей	Московский государственный областной университет	22 марта 2013 г.	IV квартал 2013 г.
32	Специалисты сферы наноиндустрии	Фонд инфраструктурных и образовательных программ (Роснано)	26 марта 2013 г.	IV квартал 2014 г.
33	Полиграфолог	НП "Национальная коллегия полиграфологов"	26 марта 2013 г.	IV квартал 2014 г.
34	Токарь; Станочник широкого профиля	Волгоградский колледж управления и новых технологий	26 марта 2013 г.	I квартал 2014 г.
35	Юридический поверенный	ММОО "Верное наследие"	01 апреля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
36	Специалисты по профессиональной уборке (клинингу)	НО "Ассоциация русских уборочных компаний"	01 апреля 2013 г.	II квартал 2013 г.
37	Руководители и специалисты по охране труда в организациях	ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда" Минтруда России	01 апреля 2013 г.	III квартал 2013 г.
38	Специалисты кадровой службы	ООО "Акцион-Диджитал"	01 апреля 2013 г.	I квартал 2014 г.
39	Специалист в области	Всероссийский	01 апреля 2013 г.	II квартал

	энергетических обследований	профессиональный союз работников в аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организациях	г.	2013 г.
40	Специалисты ветеринарной деятельности	Служба ветеринарии Иркутской области	03 апреля 2013 г.	III квартал 2013 г.
41	Эксплуатация лифтового хозяйства	ГБНУ "Московский институт развития образования"	03 апреля 2013 г.	III квартал 2013 г.
42	Выполнение отделочных строительных работ; Монтаж зданий из сборных стальных и железобетонных конструкций	ЗАО «Нижневартовскстройдеталь»	04 апреля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
43	Бухгалтер; Главный бухгалтер	ЗАО «Акцион-Медиа»	05 апреля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
44	Оказание услуг многофункциональными автозаправочными комплексами	ГАОУ УЦ "Профессионал"	11 апреля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
45	Руководители и специалисты кадровой службы	НОЧУ "Институт профессионального кадровика"	11 апреля 2013 г.	III квартал 2013 г.
46	Специалист в сфере прикладного поведенческого анализа	НП Профессиональное сообщество практик "Профилактика здоровья"	11 апреля 2013 г.	III квартал 2014 г.
47	Повышение квалификации и переподготовка; Педагогическая деятельность в среднем профессиональном образовании; Педагогическая деятельность в основном общем образовании	ФГНУ "Институт педагогического образования и образования взрослых"	15 апреля 2013 г.	I квартал 2015 г.
48	Специалист агрономической деятельности	ГНУ "Всероссийский научно-исследовательский институт механизации агрохимического обслуживания сельского хозяйства"	15 апреля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
49	Специалист по подбору	Ассоциация консультантов по	15 апреля 2013 г.	IV квартал

	персонала	подбору персонала	г.	2013 г.
50	Ремесленная деятельность (по отраслям)	ФГАОУ ВПО "Российский государственный профессионально-педагогический университет"; АНО "Урало-Сибирский центр развития квалификаций и компетенций"	15 апреля 2013 г.	I квартал 2015 г.
51	Геодезическое сопровождение строительства зданий и сооружений	НП СРО "Строители Свердловской области"	16 апреля 2013 г.	I квартал 2014 г.
52	Сервисное обслуживание бытовой и профессиональной электронной аппаратуры	ООО "СРСС" Samsung Russia Service Company	18 апреля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
53	Тьюторское сопровождение в социальной сфере	МОО "Межрегиональная тьюторская ассоциация"	18 апреля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
54	Специалист информационной безопасности	НП "Союз защитников информации"	22 апреля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
55	Специалисты в области здравоохранения	ГУП "Медицинская техника и фармация Татарстана"; АНО "Центр дополнительного профессионального образования и сертификации "Региональное агентство развития квалификаций"	24 апреля 2013 г.	II квартал 2014 г.
56	Оператор инъекционно-литьевой машины; Наладчик инъекционно-литьевой машины	Межотраслевая ассоциация производителей и потребителей рынка полимерной индустрии	27 апреля 2013 г.	IV квартал 2013 г.
57	Работники механизации сельского хозяйства	ГБОУ СПО "Курсавский региональный колледж "Интеграл"	29 апреля 2013 г.	III квартал 2013 г.
58	Внутренний аудитор	ООО «Международный Сертификационный Центр»	29 апреля 2013 г.	II квартал 2014 г.
59	Оператор механизированной и автоматической сварки; Сварщик; Инженерно-	СРО НП "Национальное агентство контроля сварки"	29 апреля 2013 г.	IV квартал 2013 г.

	технический персонал сварочного производства			
60	Инженер - патентовед	ФГБОУ ВПО "Российская государственная академия интеллектуальной собственности"	29 апреля 2013 г.	II квартал 2013 г.
61	Специалист по управлению персоналом (оценка и развитие персонала)	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»	06 мая 2013 г.	II квартал 2014 г.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

12 апреля 2013г.

№ 144Н

Москва

Об утверждении Макета профессионального стандарта

В соответствии с пунктом 6 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293),
п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый Макет профессионального стандарта.

Министр

 М.А. Топилин

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ¹

_____ (наименование профессионального стандарта)

_____ Регистрационный номер

1. Общие сведения

_____ (наименование вида профессиональной деятельности)

_____ Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

--

Вид трудовой деятельности (группа занятий):

(код ОКЗ ²)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

(код ОКВЭД ³)	(наименование вида экономической деятельности)

Вид трудовой деятельности

= группа занятий

Единица обобщенной классификации трудовых занятий (ОКЗ), должностей и квалификаций работников (ЕТКС, ЕКСД) для целей статистики и тарификации в отрыве от производственных задач (бизнес-процессов).
Корреспондируется с видом профессиональной деятельности.



~~Отменяет (макет ПС РСПП) : Целостный набор трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенции~~

Схожие термины сферы труда:

Направление деятельности работников - синоним (укрупненных) должностных обязанностей

Область профессиональной деятельности

ПС≠ОПД

Термины ПС:

Совокупность (группа схожих) видов профессиональной деятельности, имеющая общую интеграционную основу (аналогичные или близкие назначение, объекты, технологии, в т.ч. средства труда) и предполагающая схожий набор трудовых функций и соответствующих компетенций для их выполнения. Корреспондируется с одним или несколькими видами экономической деятельности.

Область профессиональной деятельности

ПС≠ОПД

Отрасль $\approx \Sigma$ ОПД; ОПД \neq Отрасль; Σ ОПД $\Leftrightarrow \Sigma$ ВЭД

Управление организацией, управление персоналом, nanoиндустрия...

Корреспондирующие термины экономики:

а) **Отрасль** – 1. (англ. Industry) совокупность качественно однородных групп хозяйственных единиц, характеризующихся особыми условиями производства в системе общественного разделения труда и играющих специфическую роль в процессе расширенного воспроизводства;

2. (нем. die Volkswirtschaft) объективно обособившаяся часть народного хозяйства, объединяющая хозяйственные единицы, обладающие общностью производимой продукции, технологий и удовлетворяемых потребностей;

3. (Федеральный закон №165-ФЗ от 08.12 2003 г.) совокупность производителей аналогичного или непосредственно конкурирующего товара, либо тех из них, доля которых в общем объёме производства в Российской Федерации составляет большую часть.

б) **Вид экономической деятельности** - 1. Единица классификации экономической деятельности по конечному продукту производственного процесса, в который вовлекаются ресурсы (оборудование, рабочая сила, технологии, сырье, материалы, энергия, информационные ресурсы) 2. Производственный процесс на основе объединения того или иного вида ресурсов (оборудования, рабочей силы, технологии и пр.) с целью производства продукции (оказания услуг), предназначенной для реализации. Является объектом классификации ОКВЭД.

Вид профессиональной деятельности

Как правило, ВПД = «наименование ПС»

Термины ПС:

1. Составная часть области профессиональной деятельности, образованная целостным набором трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций
2. Область описания профессиональным стандартом квалификации работника
3. Совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Схожие термины сферы образования:

Определенные методы, способы, приемы, характер воздействия на объект профессиональной деятельности с целью его изменения, преобразования

Виды профессиональной деятельности -

Профессиональные функции, каждая из которых обладает относительной автономностью и определена работодателем как необходимый компонент содержания основной профессиональной образовательной программы – ФГОС НПО, СПО

Трактовка ГОС ВПО: научно-исследовательская; производственно-технологическая; организационно-управленческая; проектно-конструкторская

Вид профессиональной деятельности

– синоним «профессия»

Как правило, ВПД = «наименование ПС»

Новое понимание бизнесом термина «профессия» как вида деятельности, а не характеристики человека (например, профессия – нанесение защитных покрытий, а не маляр)

Термины сферы бизнеса:

Профессия – 1) наименование вида трудовой деятельности или группы видов трудовой деятельности; 2) Основная обобщенная характеристика профессионально-квалификационной структуры отрасли на основе анализа формирования жизненного цикла продукции.

Термины сферы образования:

Профессия - общественно признанный относительно устойчивый вид профессиональной деятельности человека, который определен разделением труда в обществе.

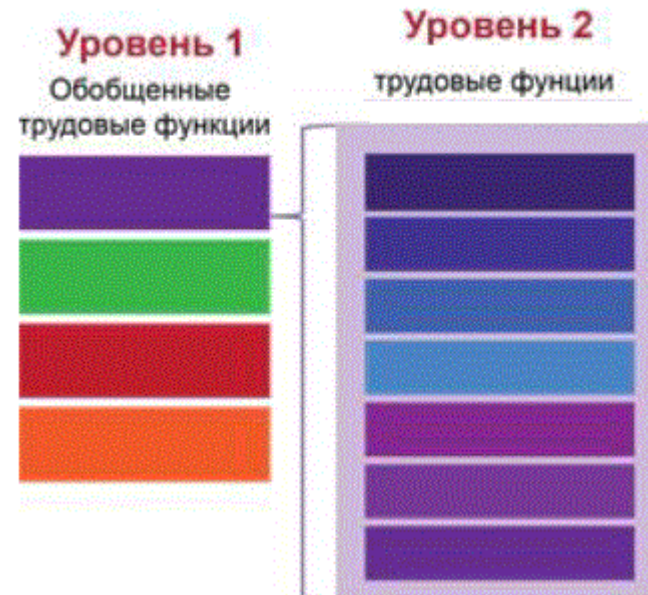
Структура макета ПС

- 1. Общие сведения о виде профессиональной деятельности (наименование вида проф. деятельности и его место в структуре ОКВЭД)**
- 2. Функциональная карта вида профессиональной деятельности:**
 - обобщенные трудовые функции (ОТФ), входящий в состав вида проф. деятельности:
 - трудовые функции, распределенные по квалификационным уровням
- 3. Описание обобщенных трудовых функций:**
 - 3.1. Описания каждой ОТФ по структуре:**
 - связь ОТФ с общероссийскими классификаторами
 - наименования возможных должностей
 - требования к образованию и обучению
 - требования к практическому опыту
 - 3.1.1. Описания трудовых функций, образующих ОТФ по структуре:**
 - трудовые действия
 - необходимые умения
 - необходимые знания
- 4. Сведения об организации – разработчике профессионального стандарта**

2. Описание трудовых функций, которые содержит профессиональный стандарт (функциональная карта вида трудовой деятельности)

Профессиональный стандарт содержит описание следующих трудовых функций:

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации



обобщенная трудовая функция – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном (бизнес-) процессе

Обобщенная трудовая функция

Единица ПС

Совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном (бизнес-) процессе, и имеющая специфические объекты, условия, характер и результаты труда.

Корреспондирующие термины сферы труда:

Вид трудовой деятельности (синоним: группа занятий) - единица обобщенной классификации трудовых занятий (ОКЗ), должностей и квалификаций работников (ЕТКС, ЕКСД) для целей статистики и тарификации в отрыве от производственных задач (бизнес-процессов).
Корреспондируется с видом профессиональной деятельности.

Направление деятельности работников - синоним (укрупненных) должностных обязанностей

Трудовая функция

Ключевой термин ПС

1. Интегрированный и относительно автономный набор трудовых действий в составе обобщенной трудовой функции, определяемых бизнес-процессом и предполагающий наличие необходимых компетенций для их выполнения
2. Совокупность взаимосвязанных трудовых действий, направленных на решение одной или нескольких задач в процессе труда.

Толкования, не относящиеся к ПС:

Работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы (ст. 15; 57 Трудового Кодекса РФ).

Обобщенные трудовые функции и трудовые функции

1	Выполнение классических стрижек волос	<p>Вид профессиональной деятельности «Предоставление парикмахерских услуг»</p> 
2	Выполнение модельных стрижек волос	
3	Организация рабочего места парикмахера	
4	Выявление потребностей клиента в парикмахерской услуге	
5	Выполнение мытья головы и профилактического ухода за волосами	
6	Выполнение простых укладок волос	
7	Выполнение массажа головы	
8	Выполнение комбинированных укладок волос различными способами	
9	Выполнение химической завивки волос	
10	Выполнение химической завивки волос с использованием инновационных препаратов и технологий	
11	Консультирование клиента по вопросам применения профессиональных препаратов для волос, подбор индивидуальных препаратов для ухода и укладки волос в домашних условиях	
12	Выполнение окрашивания волос	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выполнение типовых парикмахерских работ 2. Подготовительные работы по обслуживанию клиентов 3. Выполнение парикмахерских работ повышенной сложности
13	Выполнение сложного окрашивания и колорирования волос	
14	Выполнение окраски усов, бороды, бакенбард	
15	Выполнение причёсок с моделирующими элементами	
16	Выполнение причёсок с элементами дизайна и творчества	
17	Выполнение плетения волос в технике «Французские косы», «Афроплетение»	
18	Обсуждение с клиентом качества выполненной услуги и оформление рабочего листа	
19	Выполнение бритья лица и головы; стрижки усов, бороды, бакенбард	
20	Самостоятельное исполнение и демонстрирование различных моделей причёсок на различных конкурсах	
21	Выполнение работ с накладками и париками	
22	Выполнение наращивания натуральных волос	

3.1. Обобщенная трудовая функция:

Наименование Код Уровень квалификации

Происхождение обобщенной трудовой функции

Оригинал	Займствовано из оригинала	<input type="text"/>	<input type="text"/>
		Код оригинала	Рег. номер проф. стандарта

Возможные наименования должностей

Требования к образованию и обучению	<input type="text"/>
Требования к опыту практической работы	<input type="text"/>
Особые условия допуска к работе	<input type="text"/>

Дополнительные характеристики

Наименование классификатора	код	наименование
ОКЗ ²	<input type="text"/>	<input type="text"/>
ЕТКС ⁴ или ЕКС ⁵	<input type="text"/>	<input type="text"/>
ОКСО ⁶ , ОКНПО ⁷ или ОКСВНК ⁸	<input type="text"/>	<input type="text"/>

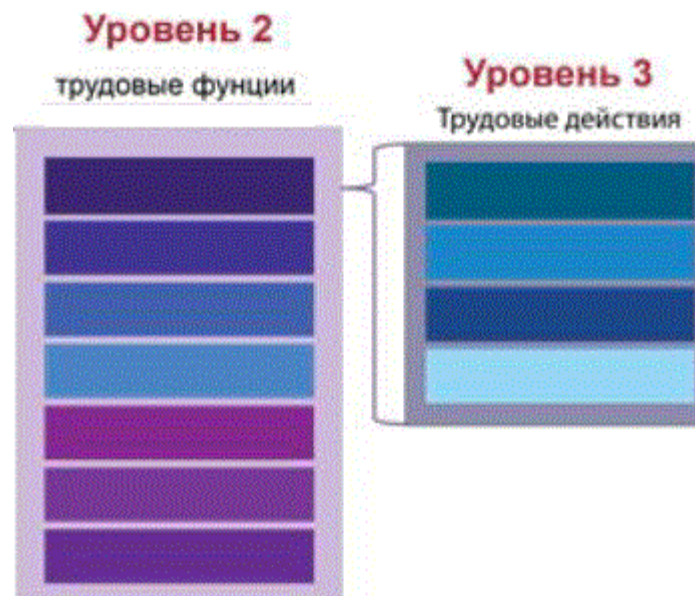
3.1.1. Трудовая функция

Наименование Код Уровень (подуровень) квалификации

Происхождение трудовой функции

Оригинал	Займствовано из оригинала	<input type="text"/>	<input type="text"/>
		Код оригинала	Рег. номер проф. стандарта

Трудовые действия	<input type="text"/>
Необходимые умения	<input type="text"/>
Необходимые знания	<input type="text"/>
Другие характеристики ⁹	<input type="text"/>



трудовая функция - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции

трудовое действие — процесс взаимодействия работника с предметом труда, в котором достигается определенная, заранее поставленная, цель

Трудовое действие

1. Процесс взаимодействия работника с предметом труда, в котором достигается определенная, заранее поставленная, цель
2. Законченная часть технологического процесса по изменению одного или одновременно нескольких предметов труда, выполняемая на одном рабочем месте одним или группой работников, либо без их участия.

Иные толкования сферы труда, не относящиеся к ПС:

3. *Объект нормирования на производстве, законченная элементарная работа (в трудовом праве)*
4. *Способ осуществления работником трудового процесса, характеризующийся составом приемов, последовательностью операций и их взаимосвязью*
5. *Однократное перемещение рабочего органа исполнителя (корпуса, ног, рук, кистей рук, пальцев) с целью взятия, перемещения, совмещения, освобождения предмета, поддержания его в состоянии покоя*

РАЗРАБОТКА ПС – трудовые действия – операции, приемы, движения

Описание функционала работника по условной обобщенной трудовой функции «Авторемонтные работы» - трудовая функция «Сборка агрегатов автомобиля».

Действия, операции, приемы, движения.



1	Производит сборку двигателя автомобиля
2	Укомплектовывает двигатель деталями
3	Устанавливает головку блока на пресс и запрессовывает в гнезда клапанов
4	Производит установку блока цилиндров
5	Производит фрезерование рабочей фаски выпускных клапанов
6	Производит проверку соосности седел клапанов относительно направляющих втулок Смазывает стержни клапанов моторным маслом и устанавливает их в направляющие втулки и притертые гнезда
7	Устанавливает на шпильки головки блока выпускной коллектор, шайбы и заворачивает гайки крепления
8	Устанавливает промежуточную шестерню привода масляного насоса
9	Производит сборку коробки передач
10	Устанавливает привод топливного насоса высокого давления
11	Устанавливает в блок цилиндров привод топливного насоса высокого давления с передним подшипником, валом и ведомой шестерней привода топливного насоса; совместив отверстия упорного фланца с отверстиями в блоке, заворачивает болты крепления со стопорными шайбами, отогнув шайбы на грань болтов
12	Устанавливает в паз вала ведомой шестерни сегментную шпонку и надевает на вал фланец полумуфты вместе с полумуфтой и шайбой; вставляет во фланец полумуфты болт, затягивает гайку и зашплинтовывает ее
13	Производит сборку тормозной системы
14	Производит установку коленчатого вала
15	Запрессовывает сальник коленчатого вала в картер маховика
16	Производит сборку ступицы переднего колеса
17	Устанавливает на торец ступицы прокладку крышки сальника и крышку в сборе с сальником. Заворачивает болты с пружинными шайбами

Приказ Минтруда России №148н от 12 апреля 2013 г. Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов

Уровень	Показатели уровней квалификации			Основные пути достижения уровня квалификации
	Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	

Согласованность с проектом НРК и заимствования:

Дескриптор НРК	Содержание	Показатель уровня квалификации
Широта полномочий и ответственность	Определяет общую компетенцию работника и связан с масштабом деятельности, ценой возможной ошибки, ее социальными, экологическими, экономическими и т.п. последствиями, а также с полнотой реализации в профессиональной деятельности основных функций руководства	Полномочия и ответственность
Сложность деятельности	Определяет требования к умениям и зависит от ряда особенностей профессиональной деятельности: множественности (вариативности) способов решения профессиональных задач, необходимости выбора или разработки этих способов; степени неопределённости рабочей ситуации и непредсказуемости ее развития	Характер умений
Наукоемкость деятельности	Определяет требования к знаниям, используемым в профессиональной деятельности, зависит от объёма и сложности используемой информации, инновационности применяемых знаний и степени их абстрактности	Характер знаний

Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов - совокупность требований к умениям, знаниям, уровню квалификации* в зависимости от полномочий и ответственности работника

* уровень квалификации работника** - порядковое место в тарифно-квалификационной системе России: класс, разряд, категория

** Трудовой кодекс Российской Федерации; ЕТКС, ЕКСД (Постановление Правительства Российской Федерации №766 от 20.12.2003)

Применяются при разработке профессиональных стандартов для описания трудовых функций, требований к образованию и обучению работников

Квалификационный уровень

Термины проекта НРК:

совокупность требований к компетенциям работников, дифференцируемых по параметрам сложности, нестандартности трудовых действий, ответственности и самостоятельности

Разработка профессиональных стандартов

НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ
РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Методика
разработки профессиональных стандартов

Москва 2008

Приложение №2 к приказу
Министерства труда и социальной
защиты
Российской Федерации
от «12» апреля 2013 г. № 147 н

Методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов

1. Общие положения

1.1. Настоящие методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов (далее – Рекомендации) устанавливают общие требования к процедуре разработки и оформления профессиональных стандартов.

Рекомендации разработаны в соответствии с пунктом 6 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов».

1.2. В Рекомендациях применяются следующие термины и их определения:

профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности;

область профессиональной деятельности - группа схожих видов профессиональной деятельности. Корреспондируется с одним или несколькими видами экономической деятельности;

вид профессиональной деятельности – совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда;

обобщенная трудовая функция – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном (бизнес-) процессе;

трудовая функция - для целей настоящего документа – система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции;

трудовое действие — процесс взаимодействия работника с предметом труда, в котором достигается определенная, заранее поставленная, цель.

1.3. В Рекомендациях используются сокращения:

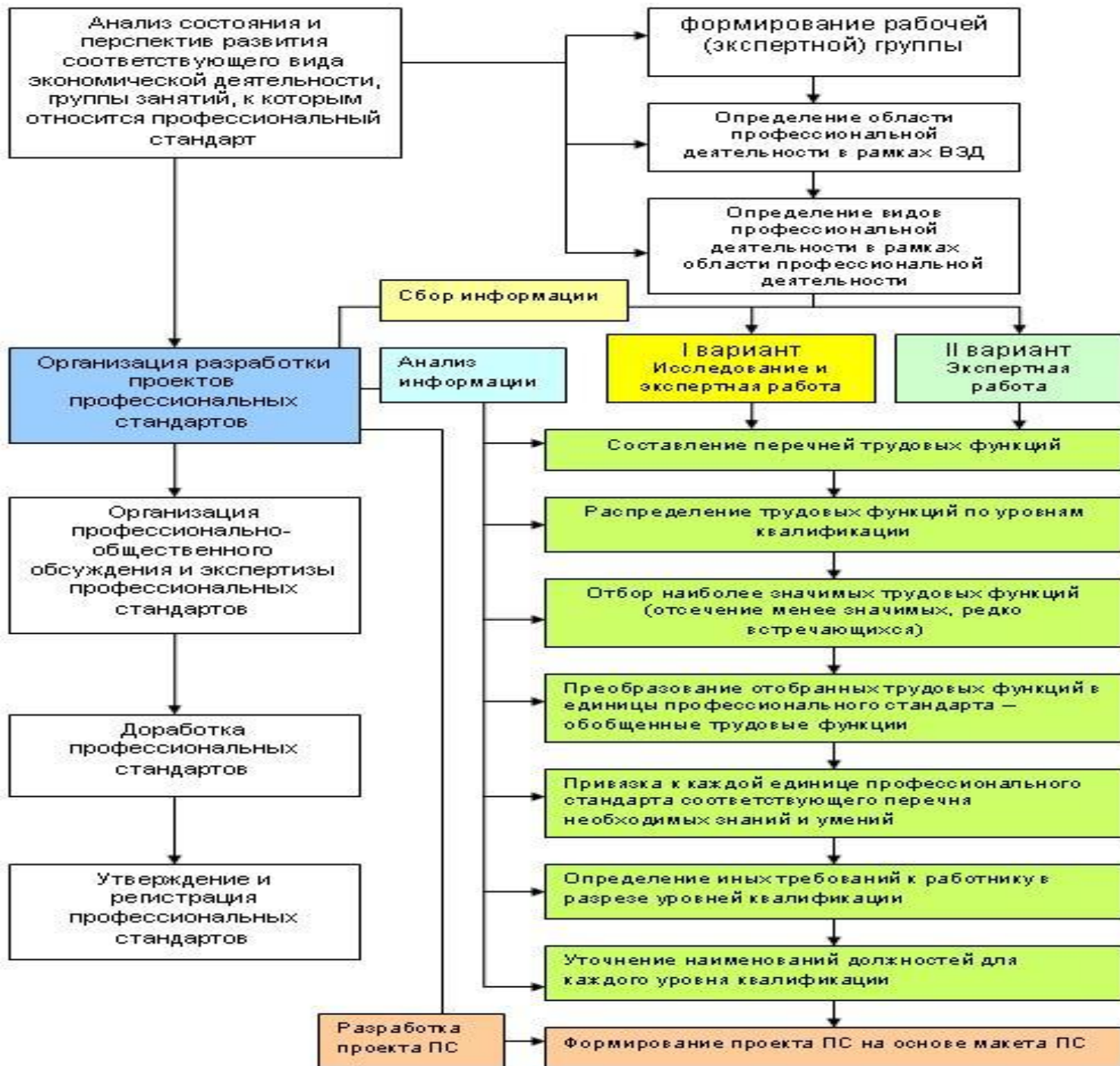
ЕКС – «Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих»;

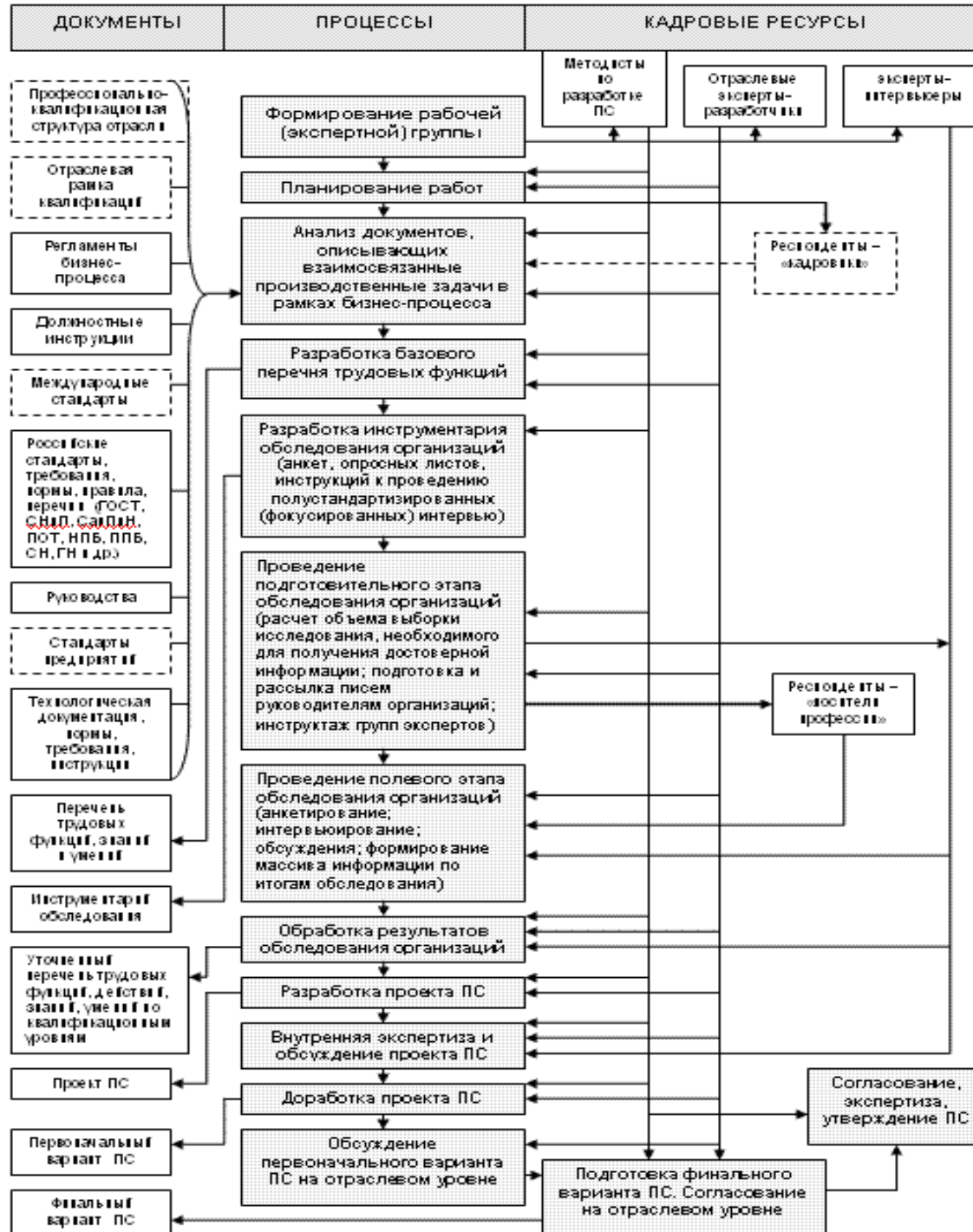
ЕТКС – «Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих отраслей экономики Российской Федерации»;

ОКВЭД – «Общероссийский классификатор видов экономической деятельности»;

ОКЗ – «Общероссийский классификатор занятий. ОК 010-93»;

Разработка профессиональных стандартов предваряется масштабными исследованиями (обследованиями предприятий отрасли), использующими, в том числе, базовые принципы и методы современной эконометрики и эмпирической социологии: метод информации запроса с заранее разработанной системой индикаторов и инструкцией по заполнению листа запроса; метод группового заочного анкетирования респондентов по квотной выборке с контролируемыми параметрами; метод стандартизированного экспертного интервьюирования и др.





ЭКСПЕРТЫ

Эксперты – консультанты / методисты



ТФ1 Анализ нормативно-правовой базы в области разработки профессиональных стандартов
ТФ2 Разработка форматов исследовательской и методической документации
ТФ2 Отбор групп отраслевых экспертов
ТФ4 Инструктаж рабочих групп отраслевых экспертов
ТФ5 Консультационное сопровождение процесса разработки инструментария обследования организаций
ТФ6 Консультационное сопровождение процесса анализа результатов обследования и подготовки первоначального варианта стандарта
ТФ7 Консультирование разработки финального варианта стандарта.

Отраслевые эксперты – разработчики



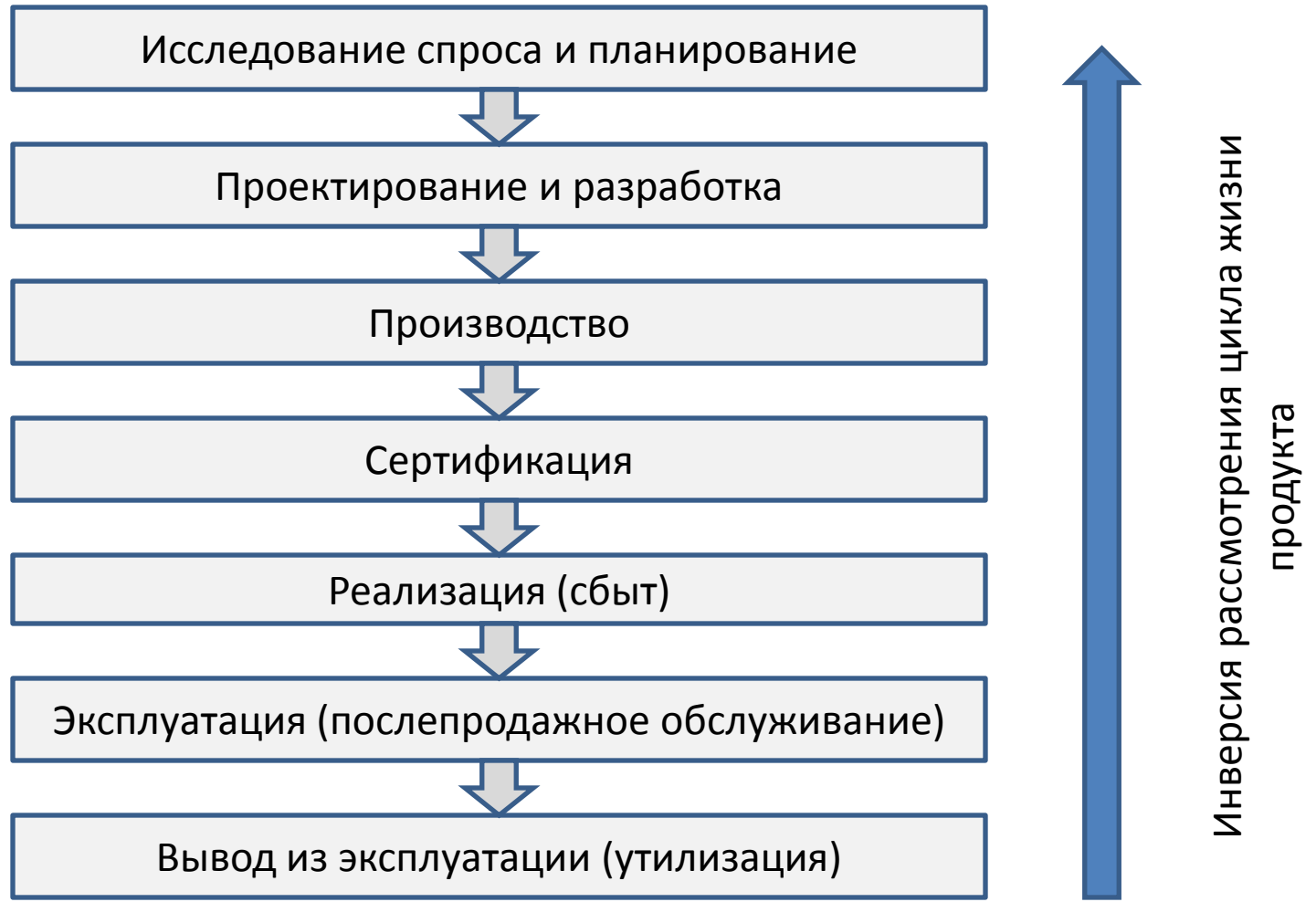
ТФ1 Разработка программы обследования организаций
ТФ2 Разработка рабочих вариантов инструментария обследования организаций
ТФ3 Формирование выборки обследования организаций
ТФ4 Анализ, интерпретация и обобщение результатов обследования
ТФ3 Выработка предложений для первоначального варианта стандарта
ТФ4 Анализ экспертных замечаний на первоначальный вариант стандарта
ТФ5 Разработка предложений для финального варианта стандарта
ТФ6 Подготовка первоначального и финального вариантов стандарта

Эксперты – интервьюеры

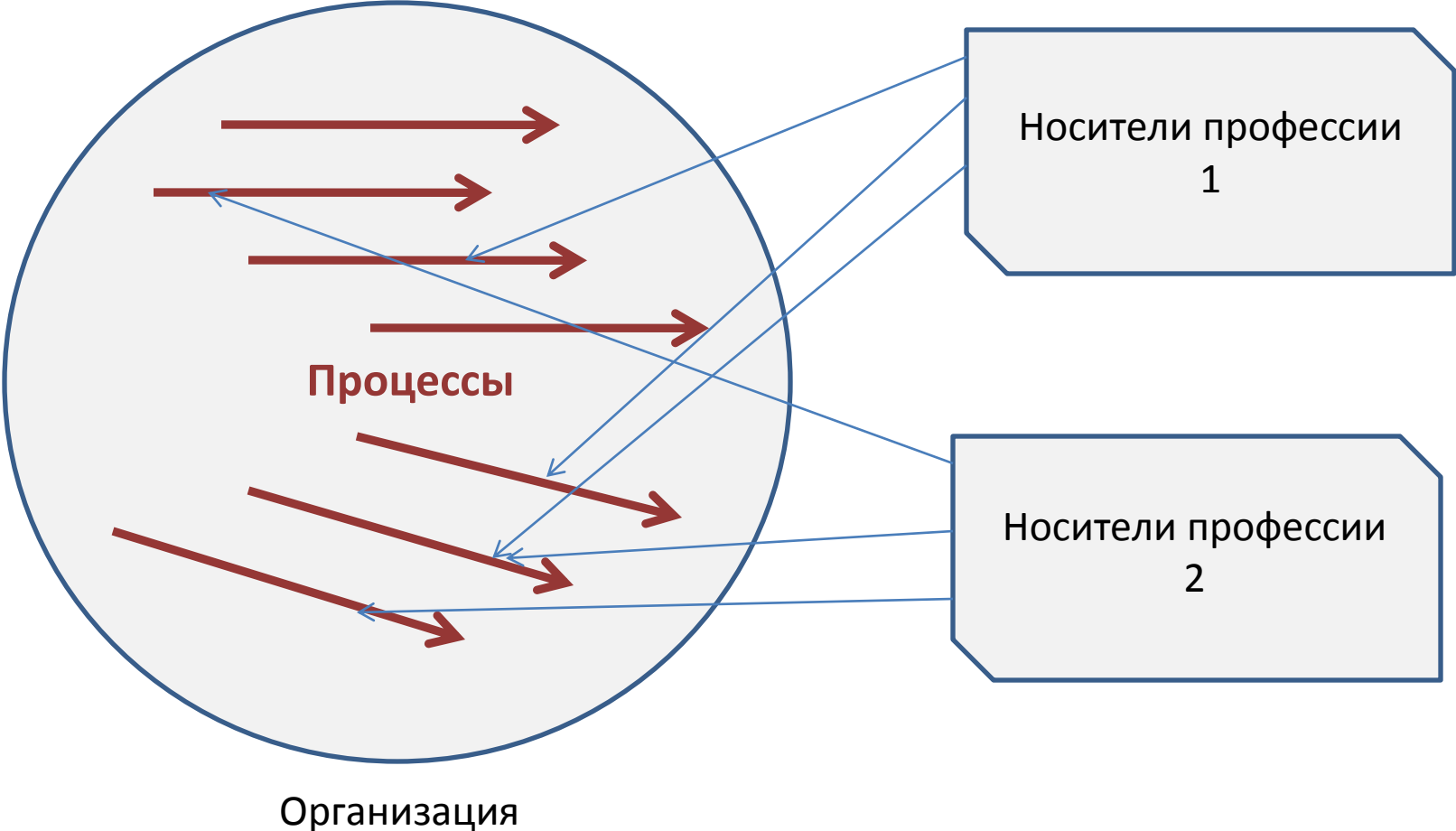


ТФ1 Проведение полевых этапов обследования организаций
ТФ2 Сбор и систематизация информации
ТФ3 Статистическая и контентная обработка результатов исследований
ТФ4 Сбор замечаний и предложений по первоначальному варианту стандарта
ТФ5 участие в обсуждениях по разработке стандарта

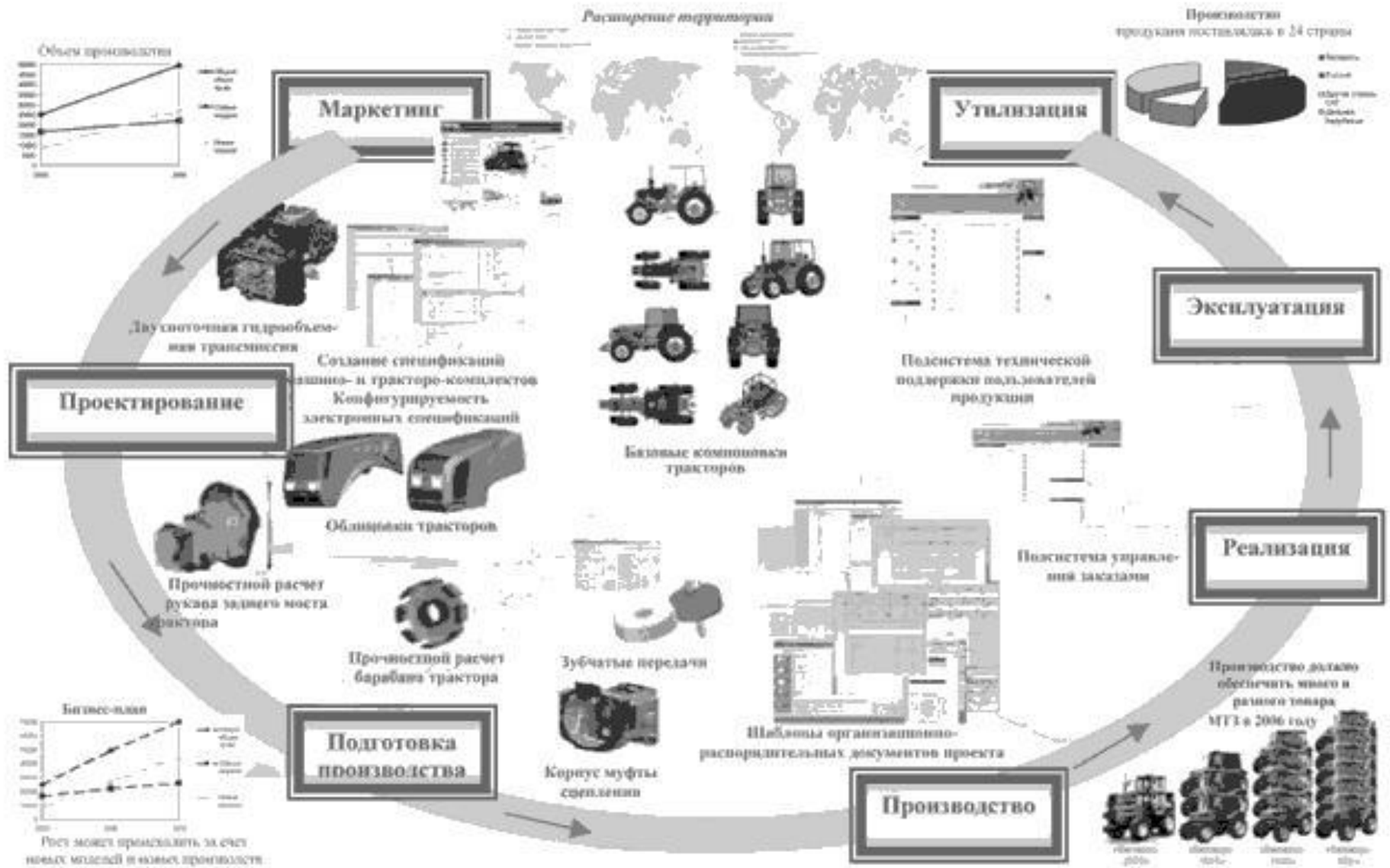
Применение модели полного жизненного цикла продукта/услуги для формирования профессиональной структуры отрасли



Участие представителей профессии в процессах организации



ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ИЗДЕЛИЯ ТРАКТОРОСТРОЕНИЯ



АНАЛИЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Процесс ПРОИЗВОДСТВА (сборки изделия) состоит из этапов:

Первый этап сборки: штамповка.

Штамповка деталей происходит в стандартном штамповочном цеху, где располагается производственная линия из больших механических прессов. В качестве панели управления гидравлического пресса используется программируемая система PLC и жидкокристаллический монитор, на который автоматически выводятся параметры выполняемых работ и информация о возникающих помехах или поломках. Конечным этапом контроля качества является проверка каждой прошедшей штамповку детали при помощи специальной аппаратуры: форма и поверхность детали должна точно соответствовать заданным параметрам.

Второй этап сборки: сварка.

При сварке используется основная сварочная линия и две добавочные, стяжной пресс, транспортная линия для сварки без покрытия, линия доварки, методика голографического сканирования. При сварке ведется постоянный контроль качества сварки деталей на наличие зазоров или повреждений поверхностей. Контроль качества процесса сварки проходит пять этапов, в ходе которых кузов машины тщательно проверяется на возможное наличие изъянов.

Покраска.

Покраска производится импортной форсункой, распыляющей краски. В процессе покраски участвуют роботизированные форсунки, роботизированные системы нанесения бесцветных лаков, что позволяет автоматически окрашивать, лакировать, менять цвета, гарантируя блеск и яркость поверхностей. Окраска требует от рабочего персонала не только постоянного контроля за правильностью заданных параметров окраски, но и за процессом нанесения лаковых покрытий методом электрофореза, контроль за процессом шлифования поверхностей, промежуточным окрашиванием, процессом нанесения внешнего слоя лака, сочетаемостью красок. Процесс контроля качества покраски состоит из шести этапов.

Завершающий этап

Для работ на данном этапе используются транспортировочная линия, линии по установке двигателя, ходовой части, гидро и пневмосистем и др., линия по проверке безопасности продукции, внешний контроль качества и т.д. На завершающем этапе изделие проходит тщательный технический контроль, в т.ч. электронный, состоящий из 8 этапов.

АНАЛИЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Виды профессиональной деятельности (общие наименования)

Маркетинг

Дизайн тракторостроения

Конструирование в тракторостроении

Промышленный инжиниринг

Технологическая подготовка производства

Литейное производство

Инструментальная оснастка

Изготовление металлоконструкций

Металлообрабатывающее производство

Технологии машиностроительного производства по металлообработке

Термообработка

Химические технологии машиностроительного производства

Мехатронные системы

Прессовые работы

Сварочные работы

Окрасочное производство

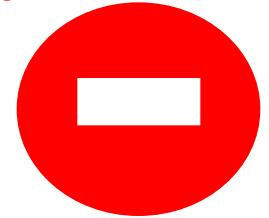
Сборка агрегатов

Наладка оборудования

Продажи в тракторостроении

Логистика тракторостроения

**Послепродажное обслуживание
Ремонт и техническое
обслуживание
Утилизация**



**Конструкторско-технологическое обеспечение
автоматизированных машиностроительных
производств**

Машиностроительные технологии

Токарные работы

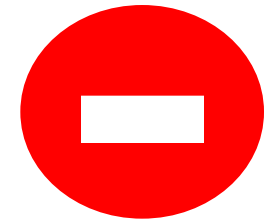
Фрезеровочные работы

Слесарные работы

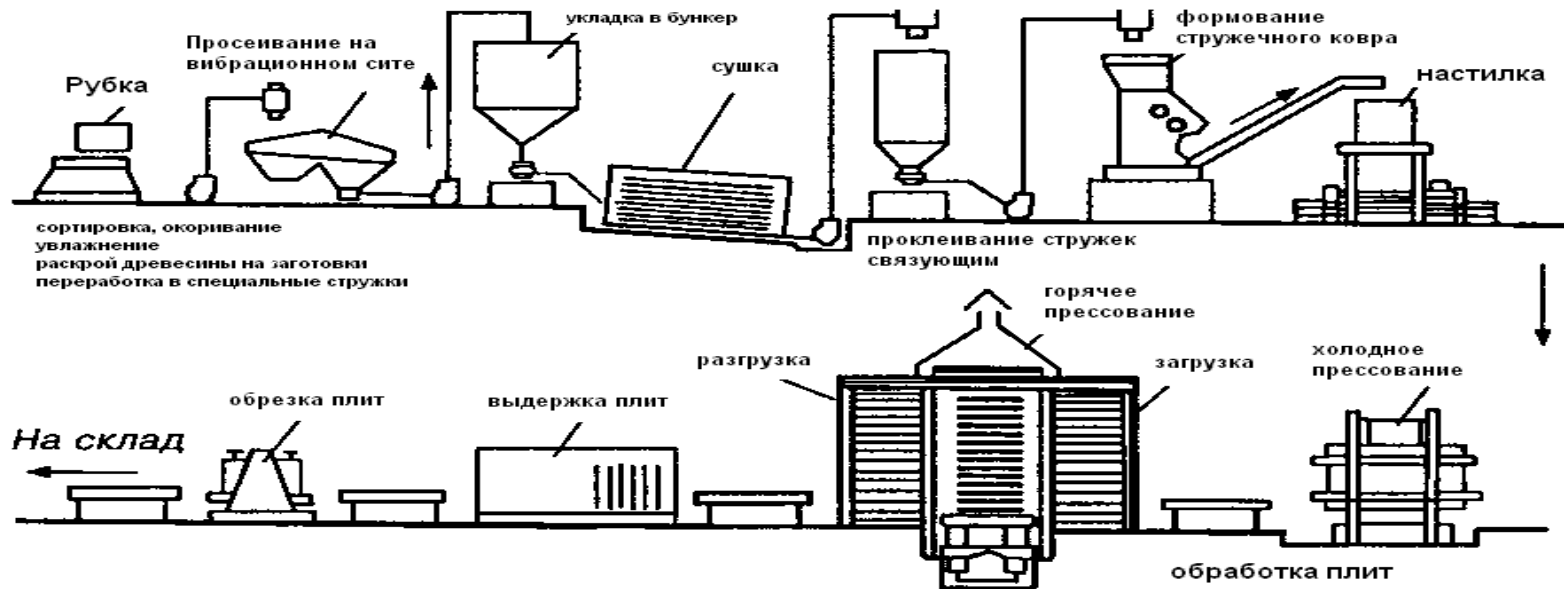
Покрасочные работы

Механосборочные работы

Эксплуатация оборудования



Подбор целевых групп респондентов



Процессы производства однослойных древесно-стружечных плит

Предварительный анализ процессов производства и функционала работников выявил наличие 3 квалификационных уровней в рамках вида профессиональной деятельности «производство древесно-стружечных плит». Таким образом, при дальнейшем обследовании предприятия:

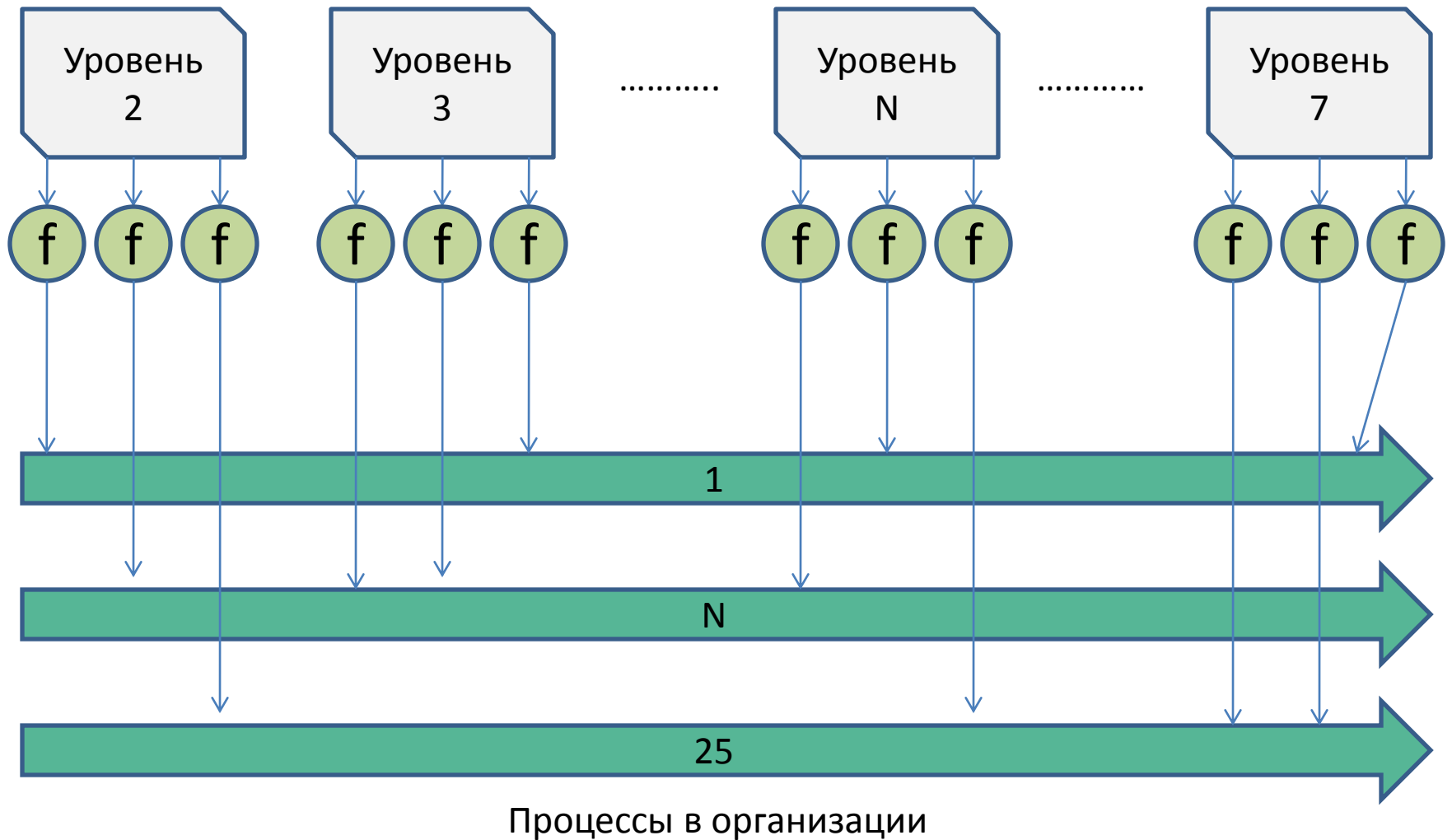
- на 5-м квалификационном уровне должен быть уточнен функционал работника по обобщенной трудовой функции **«работа на автоматических и полуавтоматических линиях в производстве древесно-стружечных плит»** (должности: оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке, размольщик, сепараторщик, оператор сушильных установок, станочник клеенонаносящего станка, прессовщик изделий из древесины, бригадир)
- на 6-м квалификационном уровне должен быть уточнен функционал работника по обобщенной трудовой функции **«технология производства древесно-стружечных плит»** (должности: технолог деревообрабатывающего производства, контролер производства древесно-стружечных плит)
- на 7-м квалификационном уровне должен быть уточнен функционал работника по обобщенной трудовой функции **«организация производства древесно-стружечных плит»** (должности: начальник цеха (участка) по производству древесно-стружечных плит).

РАЗРАБОТКА ПС

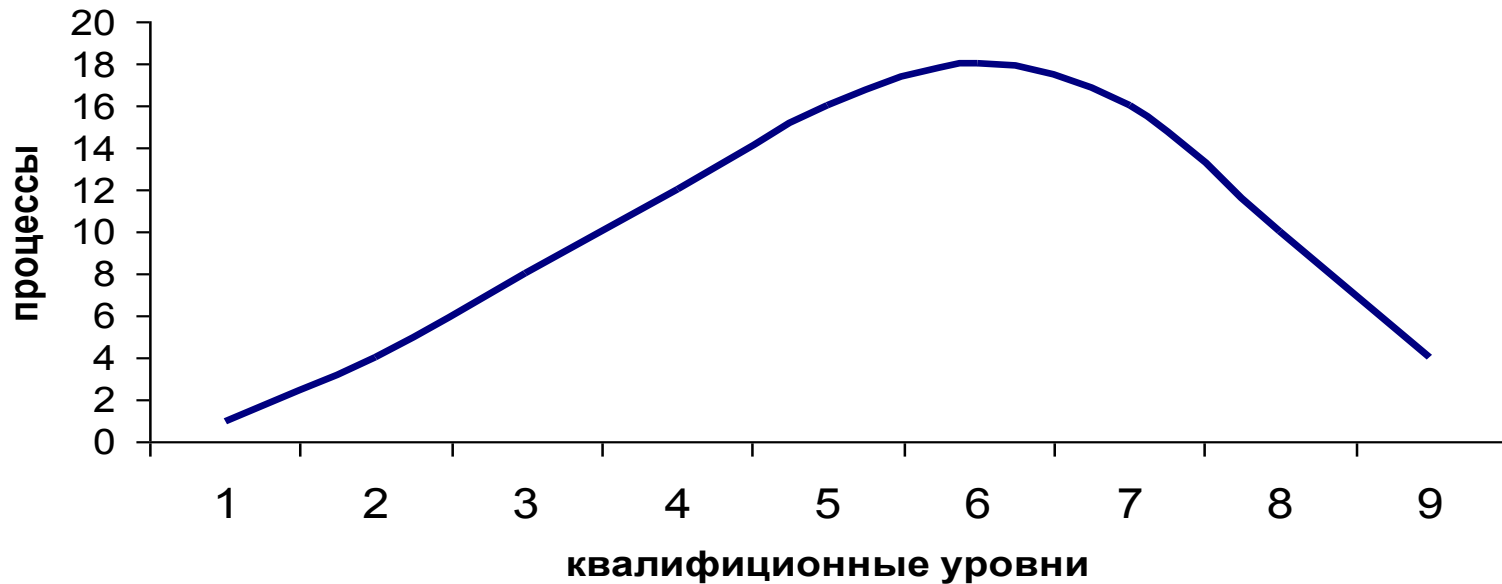
Подбор целевых групп респондентов

а	Директор предприятия
б	Главный инженер предприятия (главный технолог)
в	Сотрудники кадровой службы предприятия
г	Руководитель производства на предприятии
д	Начальник цеха (участка) по производству древесно-стружечных плит
е	Технолог деревообрабатывающего производства
ж	Контролер деревообрабатывающего производства
з	<p>Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке</p> <p>Бригадир</p> <p>Размольщик древесины</p> <p>Сепараторщик</p> <p>Оператор сушильных установок</p> <p>Станочник клееноносящего станка</p> <p>Прессовщик изделий из древесины</p>
и	<p>Сортировщик древесины</p> <p>Окорщик</p> <p>Раскройщик древесины</p> <p>Аппаратчик по производству синтетических клеящих смол</p>
к	<p>Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины</p> <p>Разнорабочий</p> <p>Водитель погрузчика</p>
л	Наладчик деревообрабатывающего оборудования

Описание набора функций для каждого квалификационного уровня



АНАЛИЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



На графике для конкретного вида профессиональной деятельности показана типичная картина неравномерности функциональной нагрузки по квалификационным уровням. Предопределяет ли падение количества производственных (бизнес) процессов на старших квалификационных уровнях однозначное снижение числа трудовых функций, описываемых в ПС?

АНАЛИЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Да, предопределяет, поскольку ПС описывает функционал работников с опорой на основные бизнес-процессы. Зависимость в целом соблюдается, но число трудовых функций, описываемых в ПС, может превышать число реализуемых производственных (бизнес) процессов за счет участия в одних процессах различных носителей профессий, выполняющих каждый свои функции, и за счет выделения в ПС обеспечивающих функций (планирование своей деятельности (подразделения), обеспечение требований охраны труда, саморазвитие и др.). Количество трудовых функций на старших квалификационных уровнях (включая управленческие функции) снижается, но при этом их содержание усложняется по мере возрастания наукоемкости и сложности деятельности, широты полномочий и ответственности.

Навыки

Профессиональные навыки = навыки выполнения трудовых действий

1. Перечень способностей, характеризующих практический опыт (сфера труда, исп. в резюме)

2. Способность, умение применять на практике в повседневной трудовой

деятельности **накопленные знания и ОПЫТ** (Приказ Ростехрегулирования от 30.08.2007 N 2358

"Об организации работы по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии«)

Схожие термины сферы образования (ГОС ВПО):

1) *Деятельность, сформированная путем повторения и доведения до автоматизма*

2) *Доведенное до автоматизма умение решать тот или иной вид профессиональной задачи*

Термины ЕС:

Навыки – способности выполнять конкретные производственные задачи

Термины ПС США:

Профессиональные навыки, способности - синоним умений, общих компетенций и требований к личностным качествам:

чтение, активное слушание, осмысление сказанного, комплексное решение проблем, критическое мышление, генерация идей, умение правильно разобраться и принять решение, чистота речи, выразительность речи, выразительность письма, осмысление написанного, мониторинг, активное обучение, координация, упорядочивание информации, дедуктивное мышление, индуктивное мышление, категорийная гибкость

Квалификация

Термины ПС:

- 1) готовность работника к качественному выполнению конкретных функций в рамках определенного вида трудовой деятельности; 2) официальное признание освоения компетенций, соответствующих требованиям к выполнению трудовой деятельности в рамках конкретной профессии

Схожие термины сферы образования:

Результаты (профессионального) обучения

- 1) *освоенные компетенции и умения, усвоенные знания, обеспечивающие соответствующую квалификацию и уровень образования*
- 2) *общие и профессиональные компетенции, соответствующие определенному уровню образования и квалификации.*
- 3) *социально и профессионально значимые характеристики качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования*

Компетенция

Не является термином ПС

- 1) способность применять знания, умения и опыт в трудовой деятельности - **РСПП**
- 2) сумма знаний, умений и опыта, синергия которых давала бы в итоге способность работника выполнять требуемые функции - **Минпромторг**

Схожие термины сферы образования:

профессиональная компетенция

-Способность успешно действовать на основе умений, знаний и практического опыта при выполнении задания, решении задачи профессиональной деятельности

Общие компетенции (ФГОС НПО/СПО), синоним - общекультурные компетенции (ФГОС ВПО) -

- 1) *Способность успешно действовать на основе практического опыта, умений и знаний при решении задач, общих для многих видов профессиональной деятельности.*
- 2) *Совокупность социально-личностных качеств выпускника, обеспечивающих осуществление деятельности на определенном квалификационном уровне*

Образовательные стандарты четвертого поколения

Главным достоинством государственных образовательных стандартов (далее – ГОС) третьего поколения следует считать компетентностную модель описания требований к образовательным результатам и модульный принцип комплектования образовательных программ.

Недостатки:

- Оторванность описываемых требований к образовательным результатам (компетенциям выпускников) от возлагаемого функционала в соответствии с основными производственными процессами и технологическими циклами в отраслях (оторванность от ПС), несоответствие требований к результатам освоения ОПОП компетенциям соответствующих квалификационных уровней ПС
- Несогласованность терминологии, в частности несоответствие направлений подготовки (специальности/профессии) видам профессиональной деятельности и трудовым функциям ПС с учетом квалификационных уровней
- Моноуровневость
- Избыточная укрупненность модульной структуры образовательных программ, позволяющая их выстраивать в ряде случаев по традиционному «предметно-цикловому» принципу ГОС второго поколения
- Ограниченность академической свободы образовательных организаций при формировании образовательных программ, реализуемая только через вариативную часть (20,30,50% времени уч. плана для НПО/СПО/ВПО), приводящая к управлению процессом, а не результатом.

Благодарю за внимание

